



Gestion de la paie et du social

 ECTS
180 crédits

Durée
1 an

 Structure de
formation
Montpellier
Management

 Langue(s)
d'enseignement
Français

Présentation

La licence professionnelle Gestion de la Paie et du Social est une formation professionnalisante de niveau BAC+3.

Ce diplôme facilite l'accès à l'emploi en PME/PMI et cabinets spécialisés en gestion de la paye ou du social ou en cabinets comptables.

Objectifs

La L3 Pro Gestion de la Paie et du Social forme des personnes en mesure :

- * d'établir et gérer les éléments de la paie
- * d'organiser des plans de formation
- * de maîtriser les règles de la comptabilité en lien avec les charges de personnel
- * d'organiser une veille juridique et d'analyser les textes
- * d'être un interlocuteur reconnu

des organismes comptables, fiscaux et sociaux

Organisation

Contrôle des connaissances

*Taux de réussite 2022-2023 (admis / nombre d'étudiants avec une moyenne > 7)

Ouvert en alternance

Cette formation est uniquement accessible aux étudiants sous statut d'apprenti ou de formation continue (contrat de professionnalisation ou autre).

Admission

Conditions d'accès

Consultez les conditions d'accès de la licence professionnelle Gestion de la Paie et du Social sur le [lien suivant](#).

Modalités d'inscription

Consultez les modalités d'inscription sur [cette page](#).

Et après

Insertion professionnelle

- * Responsable Paie et gestion du social
- * Gestionnaire de la paie et du temps de travail



- * Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- * Assistant ressources humaines

Infos pratiques

Contacts

Responsable pédagogique

Francoise Pierrot

✉ moma-lpgps@umontpellier.fr

Contact administratif

LP GPS

✉ moma-lpgps@umontpellier.fr

Lieu(x)

📍 Montpellier - Montpellier Management

En savoir plus

Plus d'informations sur la Licence Pro Gestion de la Paie et du Social

🔗 <https://www.montpellier-management.fr/liste-des-formationen/l3-pro-gestion-de-paie-social/>



Programme

Organisation

Le cursus totalise environ 500 heures d'enseignement et se déroule sur une année universitaire selon un rythme d'alternance répondant aux besoins des entreprises qui accueillent les étudiants sous contrat ou convention.

La présence en entreprise est supérieure à 30 semaines sur l'année.

LP GPS SEMESTRE 5

UE CADRE ECONOMIQUE ET SOCIAL DES RESSOURCES HUMAINES	3 crédits	
Economie du travail et théories des ressources humaines	3 crédits	28h
UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE	4 crédits	
Méthodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	5h
UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE	6 crédits	
Droit du travail individuel	4 crédits	35h
Comptabilité approfondie de la paie	1 crédits	7h
Statut du dirigeant	1 crédits	14h
UE COMMUNICATION	3 crédits	
Méthodologie du mémoire de fin d'étude		6h
Anglais appliqué aux ressources humaines	3 crédits	30h
Système d'information et de gestion de la paie	14 crédits	

LP GPS SEMESTRE 6

UE ENVIRONNEMENT JURIDIQUE ET COMPTABLE	6 crédits	
Droit de la protection sociale	3 crédits	28h
Droit du travail collectif	3 crédits	35h
UE CADRE ECONOMIQUE ET MANAGERIALE DES RESSOURCES HUMAINES	4 crédits	
Organisation des ressources humaines	2 crédits	28h
Evolution de la masse salariale et tableaux de bord	2 crédits	21h
UE SYSTÈME D'INFORMATION ET DE GESTION DE LA PAIE	5 crédits	
Excel appliqué à la paye et à la GRH	2 crédits	21h
Les paies spécifiques	3 crédits	48h
UE COMMUNICATION	10 crédits	
Méthodologie du mémoire de fin d'étude		3h
Mémoire de fin d'étude	10 crédits	
UE PROJET TUTEURE ET PRATIQUE PROFESSIONNELLE	5 crédits	
Formation en entreprise et pratique professionnelle	1 crédits	
Méthodologie et mise en œuvre du projet tuteuré	4 crédits	10h
Projet tuteuré		