

**DROIT ÉCO GESTION MANAGEMENT**

**100% FORMATION CONTINUE**



**SERVICE COMMUN  
FORMATION CONTINUE**  
UNIVERSITÉ DE MONTPELLIER

# **MASTER 2 DROIT SOCIAL PARCOURS DROIT DU TRAVAIL**

## **PRÉSENTATION**

En associant rappel et consolidation des fondamentaux théoriques et exercices de mises en situation pratiques, le Master 2 Droit Social parcours Droit du Travail permet (entre autres) aux professionnels en droit social de maîtriser et mettre en œuvre la réglementation sociale, savoir analyser une demande et proposer des solutions sécurisées sur le plan juridique, et savoir assurer une veille juridique constante. Ce diplôme est éligible au CPF.

## **OBJECTIFS**

Cette formation permet l'acquisition des blocs de compétences suivants :

- Usages avancés et spécialisés des outils numériques
- Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés
- Communication spécialisée pour le transfert de connaissances
- Appui à la transformation en contexte professionnel

## **PUBLIC CIBLE**

Des professionnels occupant ou ayant déjà occupé des fonctions en lien avec le droit social et souhaitant évoluer professionnellement grâce à l'actualisation et au renforcement de leurs connaissances et de leurs compétences

Prérequis : Master 1 ou VAPP

## **RYTHME**

4 jours de formation par mois

- 2/3 de la formation en présentiel
- 1/3 de la formation en visioconférence

## **SESSION(S)**

Octobre 2024 à fin juin 2025

## **TARIF**

4 990 € avec financement  
2 540 € en autofinancement

## **LIEU**

UFR Droit et Science Politique  
34 000 Montpellier

## **CONTACT**

Responsables pédagogique  
BERGERON Florence  
[florence.bergeron@umontpellier.fr](mailto:florence.bergeron@umontpellier.fr)  
ENJOLRAS Laurianne  
[laurianne.enjolras@umontpellier.fr](mailto:laurianne.enjolras@umontpellier.fr)

Gestionnaire administrative  
HIPPOLYTE Céline  
[celine.hippolyte@umontpellier.fr](mailto:celine.hippolyte@umontpellier.fr)



[sfc.edu.umontpellier.fr](https://sfc.edu.umontpellier.fr)



# MASTER 2 DROIT SOCIAL PARCOURS DROIT DU TRAVAIL

## PROGRAMME

### UE Relations individuelles de travail (148 heures)

- Qualification du contrat de travail
- Recrutement et conclusion du contrat de travail ; clauses et contrats particuliers
- Pouvoirs réglementaire et disciplinaire de l'employeur
- Rémunération du salarié
- Durée du travail (temps de travail, travail à temps partiel, heures supplémentaires, aménagements du travail, forfaits...)
- Activité partielle
- Rupture du contrat de travail (licenciements et autres modes de rupture du contrat de travail)
- Événements affectant l'exécution du contrat de travail (suspension, modification et transfert d'entreprise)
- Droit social et numérique
- Santé et sécurité au travail
- Protection sociale ; régimes de retraite et prévoyance
- Contentieux sociaux

### UE Relations collectives de travail (79 heures)

- Environnement normatif. Sources du droit du travail
- Conflits collectifs du travail
- Représentation du personnel (droit syndical, mise en place des représentants, CSE, missions et statut)
- Négociation collective : règles communes (conclusion de l'accord collectif, articulation des normes et durée de l'accord collectif)
- Négociation collective : règles particulières (différents types d'accords et obligations de négocier)

### UE Anglais (14 heures TD)

